

Vi søger flere konsulenter med talent for samarbejde

Har du en forkærlighed for udfordringer og opnåelse af resultater, en tørst efter viden og et ønske om at gøre karriere i en succesfuld international virksomhed, som sætter samarbejde i højsædet, så har vi måske et job til dig


Professionalisme og samarbejde

Hos Capgemini vil du komme til at arbejde sammen med nogle af landets mest professionelle folk inden for IT- og managementbranchen, som brænder efter at levere løsninger og resultater til vores kunder.

Vi er en af verdens største konsulentvirksomheder inden for IT- og management, og så har vi en bredde, som kun få kan hamle op med. Vores ca. 400 danske konsulenter leverer hele spektret af tjenester fra strategi og forretningsudvikling til

ledelse af IT- projekter, samt udvikling, implementering og drift af IT-løsninger.

I Danmark arbejder vi med nogle af de mest interessante virksomheder inden for bl.a. finans, tele, energi- og forsyning og den offentlige sektor. Det betyder, at du vil få rig mulighed for at udøve og udvikle dine kompetencer inden for en af de pågældende sektorer. Du kan også vælge at bruge din specialistviden på tværs af sektorerne. Eller måske går dine



SAMMEN: HARMONI

DU: TALENTFULD

Capgemini University "Les Fontaines"



Sensommerfest på Brøndby Stadium



ambitioner mere i retning af udlandet via samarbejde med vores 68.000 kollegaer i mere end 30 lande? Mulighederne er mange!

Frihed under ansvar

“Freedom to be Outstanding” eller med danske ord - retten til at være god - enestående god - er et fælles element for alle i Capgemini, som på bedste vis afspejler vores holdning til vores medarbejdere. Heri ligger et løfte og en forventning: Du får en udstrakt grad af frihed til at være med til at forme din udvikling. Samtidig forventer vi, at du har initiativ og evner til at vise, at du er over gennemsnittet og leverer kvalitet.

“We say what we do - and we do what we say” er ligeledes udtryk for en grundlæggende værdi hos os og karakteriserer i høj grad den måde, vi arbejder på.

Karriereudvikling hos Capgemini er et samarbejde

Forstår du karriere som et fastlagt forløb – gerne mange år frem i tiden, hvor man kan forudse hvor på den traditionelle hierarkiske karrierestige, du vil befinde dig om x antal år? Sådan forstår vi det ikke. Vi er en virksomhed med en meget flad struktur, en stærk teamånd og korte kommunikations- og beslutningsveje. Det betyder også, at vi ikke har de traditionelle karrierestrukturer.

Vi mener, at karriere ikke skal opfattes som et fastlagt entydigt begreb, men en individuel tilrettelagt udvikling – både på det faglige og personlige plan. Det handler om at skabe personlig succes for den enkelte. Derfor mener vi også, at karriere handler om at få nogle valgmuligheder på det rette tidspunkt, kollegial anerkendelse, en efterspurgt kompetence og en omsættelig viden, interessante arbejdsopgaver og indflydelse – og det

får man ikke nødvendigvis ved at følge et fastlagt forløb.

Udvikling og udfordringer

Du og Capgemini har et fælles ansvar for din karriereudvikling. Din karriere vil blive formet efter Capgeminis behov og efter din viden, dine kompetencer, dine interesser samt dine ambitioner. Gennem samtaler med din nærmeste chef får du mulighed for at planlægge og skabe din egen karriere. Det sker blandt andet ved det årlige People Development Review, hvor der bliver stillet skarpt på dine ønsker og planer for fremtiden, samt en evaluering af din indsats, resultater og ønsker fra det forrige år.

Vi kan ikke på forhånd sige, hvor du vil befinde dig i organisationen om 2 år. Men en ting er sikkert, du vil få spændende opgaver, udfordringer og alsidighed med på vejen.

Internationale muligheder

En del af vores konsulenter ønsker at tilegne sig international erfaring. Det er der gode muligheder for hos os, dels ved at arbejde på projekter her i Danmark med deltagelse af udenlandske kollegaer dels ved at arbejde på udenlandske projekter eller ved konkret udstationering.

Din viden er vigtig for os

I en vidensvirksomhed som vores er kompetence og videndeling to nøgleord. Det er gennem vores konsulenter kompetencer, initiativ og deres evne til at dele deres viden med hinanden og kunderne, at vi skaber succes.

Hos os får du en række erfarne og kompetente kollegaer, ligesom vi regner med, at du kommer med en stor viden og kompetence inden for dit område, som du kan inspirere dine kollegaer med.

Vi er også godt klar over at den viden, du allerede er i besiddelse af, skal holdes ved lige og opdateres. Derfor gør vi meget ud af forskellige former for undervisning både internt i virksomheden f. eks på vores universitet i Frankrig og via forskellige eksterne kurser.

Kultur og værdier

Siden Capgemini koncernens grundlæggelse i 1967, er der blevet værnet om vores 7 værdier, som vi synes beskriver vores kultur og vores holdning til, hvordan vi skal omgås hinanden i hverdagen og i vores interaktion med kunderne. De syv værdier er :

- Ærlighed
- Dristighed
- Tillid
- Frihed
- Team Spirit
- Ydmyghed
- Sjov

Et andet vigtigt aspekt ved vores kultur er at skabe social trivsel. Det vil blandt andet sige et godt arbejdsmiljø og en god balance mellem arbejde og fritid. Hertil kommer mangfoldighed. Vi ønsker at ansætte mennesker med forskellige baggrunde, uddannelser, erfaringer og alder for bl.a. at kunne sammensætte et team, som kan imødekomme vores kunders ønsker og behov.

Det sociale liv er en styrke

Vi tror på, at det sociale element på arbejdspladsen er vigtigt. Det er nu engang sjovere at gå på arbejde, når man kender sine kollegaer og har haft nogle gode oplevelser sammen med dem.

De kontakter, der skabes uformelt gennem sociale netværk, kan også være med til styrke ens tilknytning til arbejdsstedet, gøre det daglige

arbejdsliv lettere og styrke følelsen af sammenhold.

Vi har vores personaleforeninger, kunstforening og teaterfraktion, som inviterer til en masse spændende arrangementer i løbet af året.

Den første fredag hver måned holder vi "Beerbust" under afslappede former på vores kontorer i Gentofte, Århus og Odense. Her kan du mødes med dine kollegaer, både dem som sidder hjemme på kontoret og dem som arbejder ude hos vores kunder. Er du også til fysisk udfoldelse, så kan du møde dine kollegaer ved nogle af de sportsarrangementer, vi deltager i.

Hver afdeling har sine egne sociale arrangementer og områdemøder. Hertil kommer andre begivenheder for hele virksomheden som f.eks. vores årlige kick-off, sommerfest, julefest osv.

Fleksibilitet

Hos os har vi ingen faste arbejdstider, det styrer du selv sammen med dine kollegaer. Samtidig har en stor del af vores medarbejdere mulighed for at arbejde hjemmefra, det giver nogle ekstra muligheder, som kan være med til at lette dagligdagen.

I vores hus i Gentofte har vi etableret et lille "legehjørne" til medarbejdernes børn, som er specielt besøgt i skoleferierne.

Gode ordninger

Som andre moderne virksomheder har vi sørget for, at vores medarbejdere får gode pensions- og forsikringstilbud. Hertil kommer at alle vores medarbejdere har fri sundhedssikring. Capgemini har endvidere indgået et samarbejde med en virksomhed, der formidler en række attraktive personaleaftaler og rabatter til alle ansatte på en lang række områder.



Livet uden for Capgemini

Du har også et liv uden for arbejdet, og det har vi naturligvis respekt for. Derfor arbejder vi hele tiden på at sikre en god balance mellem livet her og udenfor. Vi har en dybtfølt respekt for begrebet "trivsel" og det, at vi er forskellige som mennesker, samt at vores behov er forskellige i forskellige stadier af vores liv.

Klar til et job i Capgemini?

Besøg os på www.dk.capgemini.com. Her kan du læse, hvad nogle af vores medarbejdere siger om Capgemini. Du kan også se hvilke konkrete stillingsprofiler, vi søger p.t. Du er også meget velkommen til at sende os en uopfordret ansøgning.



Collaborative Business Experience

Hos Capgemini har vi en unik måde at samarbejde med vores kunder på. Vi kalder det "Collaborative Business Experience"

Baseret på mere end tre årtiers erhvervs- og serviceerfaring, er Collaborative Business Experience designet til at hjælpe vores kunder til at opnå bedre, hurtigere og mere varige resultater gennem fuld tilgang til vore netværk af verdens førende teknologipartnere og collaborative metoder og værktøjer.

Som en af verdens førende leverandører af ydelser inden for Consulting, Technology og Outsourcing, hjælper vi virksomheder med at implementere vækststrategier, udnytte teknologi og skabe fremgang gennem stærkt samarbejde.

Capgemini Danmark A/S

Ørnegårdsvej 16
DK-2820 Gentofte
Telefon: 7011 2200 Fax: 7011 2201
Web: www.dk.capgemini.com

Capgemini Danmark A/S

Åhave Parkvej 31,
DK-8260 Viby J.
Telefon: 8738 7000 Fax: 8738 7001
Web: www.dk.capgemini.com

Capgemini Danmark A/S

Sivlandvænget 29
DK-5260 Odense S
Telefon: 7011 2200
Web: www.dk.capgemini.com